

PATVIRTINTA:

2023 m. \_\_\_\_\_ d.  
Visuotinio dalininkų susirinkimo  
protokolu Nr. DAL-1

**VŠĮ ŠV. KLAROS PALAIKOMOJO GYDYMO IR SLAUGOS LIGONINĖS  
2022 M. VEIKLOS ATASKAITA**

2023-03-13 Nr. BA -26

**1. Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslus ir pobūdį, veiklos tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatus per finansinius metus, veiklos planus ir prognozes ateinantiems finansiniams metams**

VŠĮ Šv. Klaros palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė (toliau – ligoninė) yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešoji sveikatos priežiūros įstaiga, nesiekianti pelno, teikianti pirminės stacionarinės asmens sveikatos priežiūros (ilgalaikio palaikomojo gydymo ir slaugos bei stacionarios ir ambulatorinės paliatyvosios pagalbos) paslaugas, įstatymų nustatyta tvarka sudariusi sutartį su Panevėžio teritorine ligonių kasa.

Ligoninė yra juridinis asmuo, turintis ūkinį, finansinį, organizacinį bei teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, sąskaitas banke.

**VEIKLOS TIKSLAI**

Tikslas – teikti kokybiškas, saugias, pagrįstas mokslu ir naujausiomis technologijomis stacionarines palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugas. Būti modernia, visuomenės pasitikėjimą turinčia asmens sveikatos priežiūros įstaiga.

Veiklos kryptys ir užduotys:

- užtikrinti kokybiškas slaugos, paliatyvosios pagalbos, palaikomojo gydymo bei reabilitacijos paslaugas, atsižvelgiant į kintančius visuomenės poreikius;
- kurti geranoriškus bendradarbiavimo santykius su pacientais bei jų artimaisiais;
- siekti, kad ligoninėje teikiamos paslaugos būtų prieinamos ir savalaikės;
- modernizuoti gydymo ir slaugos procesą, diegiant šiuolaikines gydymo, slaugos ir informacines technologijas bei priemones;
- nuolat tobulinti kokybės vadybos sistemą;
- racionaliai naudoti sveikatos priežiūrai skirtas lėšas;
- nuolat kelti darbuotojų profesinę kvalifikaciją;
- užtikrinti kiekvieno darbuotojo atsakomybę už atliekamo darbo kokybę pagal pareigas ir kompetenciją.

## VYKDOMA VEIKLA

2022 m. ligoninėje funkcionavo 80 lovų: 74 - palaikomojo gydymo ir slaugos, 6 - stacionarinės paliatyviosios pagalbos.

2022 m. kovo 30 d. buvo pasirašyta sutartis su Panevėžio teritorine ligonių kasa "Dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir jų išlaidų apmokėjimo iš privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis" Nr. 10-308, atsižvelgiant į tai buvo teikiamos VšĮ Šv. Klaros palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninėje paslaugos pagal šiuos ligų profilius:

- slauga ir palaikomasis gydymas – paslaugos kodas 114;
- onkologinių ligonių slauga ir palaikomasis gydymas - paslaugos kodas 1977;
- negalinčių savęs aptarnauti ligonių palaikomasis ilgalaikis gydymas – paslaugos kodas 1979;
- COVID-19 liga (koronaviruso infekcija) sergančių pacientų, kuriems taikoma slauga ir palaikomasis gydymas, simptominis gydymas 3913 - 3917;
- suaugusiųjų paliatyvioji pagalba, teikiama stacionare – paslaugos kodas 2972.

VšĮ Šv. Klaros palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninei išduota licencija:

Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūrai veiklos tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos 1999-06-30 išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 525, pagal kurią ligoninei suteikta teisė verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias paslaugas:

- pirminės stacionarinės sveikatos priežiūros: palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyviosios pagalbos (suaugusiųjų ir vaikų);
- kitą ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros – paliatyviosios pagalbos (suaugusiųjų ir vaikų).

## LIGONINĖS STRUKTŪRA

### 1. Administracija.

### 2. Slaugos ir palaikomojo gydymo skyrius:

2.1. Palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos;

2.2. Ambulatorinės paliatyviosios pagalbos paslaugos.

2.3. Pagalbinės paslaugos:

- Fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugos;
- Masažo ir kineziterapijos paslaugos;
- Ergoterapijos paslaugos.

### 3. Pagalbiniai padaliniai:

3.1. Maisto tvarkymo skyrius (virtuvė);

3.2. Skalbykla.

## PASLAUGŲ STRUKTŪRA IR RODIKLIAI

Eil. Nr.		2022 m.	2021 m.
<b>I.</b>	<b>Palaikomasis gydymas ir slauga</b>		
1.	Hospitalizuotų pacientų skaičius	385	293
2.	Lovadienių skaičius	22033	21113

3.	Lėšos iš PSDF biudžeto, Eur	1037894	1017360
	<b>Stacionarinė paliatyvioji pagalba</b>		
1.	Hospitalizuotų pacientų skaičius	11	5
2.	Lovadienių skaičius	1185	1018
3.	Lėšos iš PSDF biudžeto, Eur	131540	112122
<b>II.</b>	<b>Mokamos paslaugos</b>		
1.	Hospitalizuotų pacientų skaičius	14	7
2.	Lovadienių skaičius	306	165
3.	Gautos lėšos, Eur	15072	7547

### PAGALBINIŲ KABINETŲ VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	PROCEDŪROS	2022 m.	2021 m.
1.	Fizioterapijos	2159	-
2.	Masažo	760	836
3.	Kineziterapijos	2595	1094
4.	Ergoterapijos	783	1073

### LIGONINĖS VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	RODIKLIAI	2022 m.	2021 m.
1.	Hospitalizuota pacientų	396	293
2.	Išrašyti/ perkelti pacientai	266	194
3.	Mirę pacientai	121	93
4.	Lovadienių skaičius	23218	22131
5.	Vidutinė ligonio gulėjimo trukmė (dienomis)	87	114,1
6.	Lovos funkcionavimo rodiklis	290	277
7.	Stacionarinis mirštamumo rodiklis (%)	30.5	31,7
8.	Lovos apyvartos rodiklis	3.3	2,4
9.	Stacionarinių lovų fondo panaudojimas (%)	79	76
10.	Lovų skaičius	80	80

### VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2023 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS IR PASIEKTI RODIKLIAI

Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2023 metų siektinos reikšmės patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. V-1467 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2022 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“.

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)	Siektina reikšmė	2022 m. pasiektas rodiklis
<b>I</b>	<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:</b>		
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Finansinis rezultatas +112860,00 Eur (grynasis perviršis)
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Sanaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalis, palyginti su visomis įstaigos sąnaudomis, yra ne mažesnė nei 95 proc. 2021 metų sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalies (ne mažiau 75 proc.)	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis 79 proc.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,0 proc.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 5,4 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	Įsipareigojimų koeficientas 0,07
5.	Įstaigos normatyvas medikamentams	Ne daugiau 10 proc. nuo visų sąnaudų	5,3 proc.
6.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įstaiga per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą	Pasirašyta klimato kaitos programos priemonės „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo) panaudojimas valstybės, savivaldybių, tradicinių religinių bendruomenių, religinių bendrijų ar centrų elektros energijos poreikiams“

			finansavimo sutartis Nr. KKS-S-389(2021)
<b>II</b>	<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,9 balo	Pacientų bendro pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis 0,94 balo
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	-
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	-
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas
5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius 2
6.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma	-
7.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO, pirkimų vertė	Nenustatoma	-
8.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	95 proc. įstaigos registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS	100 proc.

VšĮ Šv. Klaros palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninės 2023 m. veiklos kryptys ir užduotys:

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)	Siektina reikšmė 2023 m.
<b>I</b>	<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:</b>	
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Sanaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalis, palyginti su visomis įstaigos sąnaudomis, yra ne mažesnė nei 95 proc. 2022 metų sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalies
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,0 proc.
4.	Įstaigos finansinių išpareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Išpareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10
5.	Įstaigos normatyvas medikamentams	Ne daugiau 10 proc. nuo visų sąnaudų
6.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įstaiga per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą
<b>II</b>	<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>	
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,9 balo
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą

	<b>Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje</b>	
5.	<b>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)</b>	95 proc. įstaigos registracijų ambulatorinėms asmenų sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS
<b>III</b>	<b>Papildomi veiklos rezultatų rodikliai:</b>	
1.	<b>Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius</b>	Ne mažiau kaip 2
2.	<b>Įstaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, skaičius</b>	Ne mažiau kaip 1
3.	<b>Įstaigos darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmenų sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų – profesinės kvalifikacijos tobulinimui</b>	Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo įstaigos darbo užmokesčio fondo skiriamas specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui

**2. Viešosios įstaigos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje, dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje**

Dalininkas	Dalininkų įnašai/ Kapitalas 2022 m. pradžioje, Eur	Dalininkų įnašai/ Kapitalas 2022 m. pabaigoje, Eur
Utenos Kristaus Žengimo į dangų parapija	10490,00	10490,00
Utenos rajono savivaldybė	16948,00	16948,00

**3. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas**

Eil. Nr.	Įstaigos pajamos	2022 m. Eur	2021 m. Eur	Pokytis, Eur
	<b>Gauta pajamų iš viso:</b>	<b>1252236,00</b>	<b>1180063,00</b>	<b>+72173,00</b>
1.	Pajamos iš PSDF	1210201,00	1129482,00	+80719,00
2.	Pajamos už mokamas paslaugas	15072,00	7547,00	+7525,00
3.	Panaudoto finansavimo pajamos	26963,00	43034,00	-16071,00

1. Pajamos už suteiktas paslaugas iš Panevėžio teritorinės ligonių kasos – 1210201,00 Eur.
2. Pajamos už mokamas paslaugas: slaugos ir palaikomojo gydymo pacientų ar jų artimųjų lėšomis apmokamos paslaugos.

3. Panaudoto finansavimo pajamos: ilgalaikio turto nusidėvėjimo, sunaudotų atsargų įsigijimo savikaina, įvykdytų programų panaudoto finansavimo pajamos.

Per ataskaitinį laikotarpį gauta parama, Eur:

Eil.Nr.	Pavadinimas	Pinigais	Turtu, išskyrus pinigus
1.	UAB Corpus Medica		156,00
2.	UAB Valentis Pharma		758,00
3.	Nacionalinė visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija		632,00
4.	Fiziniai asmenys		50,00
5.	Lietuvių Katalikų Religinė Šalpa	3843,00	
6.	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį	923,00	
	<b>Iš viso:</b>	<b>4766,00</b>	<b>1596,00</b>

1. UAB Valentis Pharma – 758,00 Eur (vaistai),
2. UAB Corpus Medica – 156,00 Eur (stomos rinktuvai, med. priemonės),
3. Nacionalinė visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija – 632,00 (SARS-CoV-2 Antigen Rapid testai),
4. Lietuvių Katalikų Religinė Šalpa – 3843,00 (įsigyti čiužiniai pragulų profilaktikai),
5. Piniginės lėšos 2 proc. GPM parama – 923,00 Eur.

#### INFORMACIJA APIE GAUTAS PARAMOS LĖŠAS IR JŲ PANAUDOJIMĄ

Eil. Nr.	Paramos dalykas	Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	Gauta per ataskaitinį laikotarpį	Pergrupavimas	Panaudota saviems tikslams	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
1.	Pinigai	8996,00	4766,00	-5725,00		8037,00



2.	Turtas, išskyrus pinigus	7547,00	1596,00	5725,00	6189,00	8679,00
3.	Iš viso	16543,00	6362,00		6189,00	16716,00

#### 4. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus

Ataskaitiniu laikotarpiu įsigyta nematerialaus turto programinė įranga – 407,00 Eur.

Ataskaitiniu laikotarpiu įsigyta ilgalaikio materialaus turto – 21036,00 Eur:

- baldai ir buitinė įranga – 9962,00 Eur,
- medicininė įranga – 11074,00 Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį perleisto ilgalaikio materialaus turto nebuvo.

#### 5. Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus, iš jų – išlaidos darbo užmokesčiui

Eil. Nr.	Įstaigos sąnaudos	2022 m. Eur	Procentas nuo visų sąnaudų
1.	<b>Iš viso sąnaudų, iš jų:</b>	<b>1139376,00</b>	
1.1	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	895824,00	79,0%
1.2	Pacientų maitinimas	62389,00	5,5%
1.3	Vaistų ir medicinos priemonių	60140,00	5,3%
1.4	Komunalinės paslaugos	50807,00	4,5%
1.5	Pacientų konsultavimo ir laboratorinių tyrimų kitose įstaigose	860,00	0,08%
1.6	Transporto	1753,00	0,15%
1.7	Ryšių	976,00	0,09%
1.8	Civilinės atsakomybės draudimas	1180,00	0,1%
1.9	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	1989,00	0,2%
1.10	Audito paslaugos	890,00	0,08%
1.11	Sunaudotų atsargų	26426,00	2,3%
1.12	Kitos sąnaudos	36142,00	3,2%

**6. Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje**

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje dirbo 61 darbuotojas. Ligoninėje 2022 m. patvirtinta 53,4 etato.

**7. Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms**

Ligoninės sąnaudos valdymo išlaidoms 2022 m. sudarė 61484,00 Eur arba 5,4 proc. nuo visų sąnaudų.

**8. Duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms**

Ligoninei vadovauja direktorė Žaneta Valiulienė. 2022 m. ligoninės vadovui išmokėta 37860,00 Eur.

**9. Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms**

Ligoninėje veikia patariamieji organai: gydymo taryba, slaugos taryba ir medicinos etikos komisija. Kolegialių organų nariams 2022 m. priskaičiuota ir išmokėta nebuvo.

**10. Viešosios įstaigos išlaidos išmokamos su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje**

Ligoninė išmokų su įstaigos dalininkais susijusiems asmenims 2022 m. neturėjo.

Direktorė



Žaneta Valiulienė